**La Universidad de mañana para el mundo de mañana**

**2018 Estado de la Universidad**

*Entregado el lunes, 29 de enero de 2018, por Canciller Rebecca Chopp.*

Muchas gracias por venir hoy. El discurso anual del estado de la Universidad es un momento para reunirnos, discutir acerca de la Universidad en su totalidad, escuchar acerca de dónde estamos, y hablar hacia donde nos dirigimos.

Me gustaría tomar un momento para agradecer a todos aquellos que han ayudado a organizar este evento: Cathy Grieve, Blanca Ruiz, y el personal de Conferencias y Eventos; Deb Welke y el personal del Ritchie Center que han convertido este espacio y han organizado el equipo audiovisual. Y, por supuesto, gracias al personal de Sodexo que ha preparado y servido la comida de hoy. Daremos a estos colegas una ronda de aplausos en agradecimiento.

Es maravilloso ver a tantos amigos y colegas que se encuentran aquí hoy. Cuando llegué, muchos de Ustedes hablaron conmigo acerca de sus aspiraciones de construir One DU y continuar expandiendo nuestra misión de servir el bienestar mundial. Estoy tan agradecida y emocionada de cómo estamos construyendo y creando One DU, cómo estamos utilizando los conocimientos para afrontar los retos globales y locales y expandir nuestro compromiso profundo a Denver y más allá. Y, lo más importante, me encanta ver cómo estamos creando nuestra tradición de “primero estudiantes” y ampliando las diferentes maneras que aprenden y como se preparan para vivir vidas de éxito y provecho en el siglo XXI.

Ahora he sido su canciller durante tres años y medio, y me ha encantado cada momento (bueno, casi todos los momentos). Asombrosamente, algunas personas todavía me preguntan ocasionalmente qué porqué dejé la torre de marfil del noreste para venir a la Universidad de Denver.

Digo hoy, como dije entonces, que hay algo mágico en DU y Denver. Creo que tiene mucho que ver con nuestra voluntad de ser los creadores e inventores, y, como todos los buenos innovadores, estamos preparados para arriesgar fracaso.

Denver es una ciudad de la reinvención. Una ciudad que mira hacia adelante sin descanso. He aprendido que esta es una ciudad y Universidad llena de optimistas prácticos, hacedores constantes y constructores resistentes.

Ese espíritu de “encontrar un camino o hacer un camino” es la herencia distinctiva de nuestra Universidad. Es el espíritu de “Somos Denver”.

Aunque DU inicialmente abrió sus puertas en el año 1864, resulta que la escuela y sus profesores, personal y estudiantes fueron un poco adelantados de su tiempo, o como decimos aquí en Colorado, estaban “sobre sus esquís”.

La ciudad no creció tan rápidamente como, con optimismo, se había predicho y la escuela, como se conocía entonces, El Seminario de Colorado, cerró sus puertas después de sólo cuatro años, en ruina financiera.

Se podría decir que nuestra Universidad comenzó como un experimento fracasado, pero audaz.

Esta historia nos recuerda que invención y reinvención no son siempre fáciles, simples o lineales y que una fundación puede ser un principio que simplemente tiene que ser totalmente reformulado y reiniciado en circunstancias muy diferentes, utilizando métodos muy diversos.

El progreso ocurre de forma impredecible, en ajustes y arranques. Es frustrado por problemas imprevistos.

A veces, estos obstáculos pueden ser borrados o trepados. Otras veces, son inmuebles, y la única opción es abrir un nuevo camino para que otros puedan seguir.

Hemos tenido grandes éxitos.

El departamento de negocios de la Universidad abrió sus puertas en 1881 y después en 1908 se convirtió en una de las primeras escuelas de negocios en la nación. La mejor parte de un siglo después, fue una de las primeras que exigió ética en el currículo básico de negocio en 1989.

Establecimos una de las primeras escuelas de trabajo social en 1931, en medio de la Gran Depresión; ahora es una de las mejores 20 escuelas en la nación.

Pero también ha habido  momentos difíciles y trágicos en el camino.

Muy presente en nuestros pensamientos esta la tragedia del pueblo Cheyenne y Arapahoe. El terreno en el cual DU asciende ahora, fue una vez la tierra que fue hogar a generaciones de Cheyenne y Arapahoe. La migración forzada y las promesas rotas que fueron hechas a los nativos son una de las grandes tragedias de nuestro país. Y vivimos diariamente pensando, pero nunca olvidando. Tratando de reconstruir. Sin olvidar jamás.

Y ha habido momentos difíciles.

Un momento decisivo y fastidioso fue la crisis financiera en los años ochenta que casi trajo a la Universidad a sus rodillas. Canciller Dan Ritchie recuerda muy bien, como muchos de Ustedes en esta sala. Juntos tomaron el riesgo, hicieron un sendero, y continuamos beneficiando de su reinvención de la Universidad.

DU, al igual que todas las instituciones que conozco y he estudiado, tiene una historia y una trayectoria impredecible. Me vienen a la mente las palabras del Dr. Martin Luther King, Jr., que **”el progreso nunca rueda sobre los timones de inevitabilidad”.**

Trabajamos por ella. Luchamos por ella.

Podemos construir y reinventar hacia un futuro que sabemos que va a venir, pero no permanecemos tan fiel a nuestro curso que no podemos recalibrar cuando ocurre el cambio.

Cuando llegué al campus, comenzamos construyendo hacia el futuro por el lanzamiento del proceso de planificación que resultó en DU IMPACTO 2025.

El hecho es que la mayoría de las universidades son simplemente satisfechas en honrar a sus tradiciones. Pueden lanzar una nueva iniciativa o contratar a un nuevo miembro de la facultad que enseña una disciplina emergente, pero estos cambios son ajustes a la estructura existente.

Ese enfoque no es simplemente una mala decisión como negociante, es un fracaso de la imaginación. Y esa es una gran parte de la razón por la que he querido estar aquí en DU.

Miles de miembros de nuestra comunidad colaboraron en la audaz visión de DU IMPACTO 2025, incluidos muchos de Ustedes.

Permítanme contarles cómo nuestro plan ya está empezando a dar frutos.

**Cuatro Direcciones Transformativas**

Primero, estamos construyendo sobre nuestras fortalezas centradas en nuestros estudiantes, creando y ampliando nuestros programas para ayudar a nuestros alumnos a crecer y aprender a ser profesionales exitosos, cívicamente comprometidos y líderes éticos.

Sabemos que diferentes alumnos aprenden en diferentes formas. Nuestro Programa de Aprendizaje Efectivo (LEP)—un modelo programa para instituciones nacionales—apoya a estudiantes que tienen diferentes formas de aprendizaje. Estoy muy orgullosa de este programa. Podemos apoyar a muchos más de nuestros alumnos con las necesidades que continúan a cambiar, y quizás, eventualmente, apoyar a todos nuestros alumnos, incluso de manera más eficiente, mediante la expansión de programas visionarios como LEP.

A través del reciente plan estratégico aprobado de Artes, Humanidades y Ciencias Sociales, todos los estudiantes universitarios tendrán experiencias llamadas Keystone Experience, en que los estudiantes eligen experiencias que coincidan con sus objetivos individuales, desarrollando un enfoque flexible, con plano centrado en el estudiante. Los estudiantes tomarán su curso regular de estudios, y, además, tendrán un mapa altamente personalizado y un aprendizaje adaptativo para su viaje.

Desde un asesoramiento académico y el desarrollo de habilidades al hallazgo de fuerza y apoyo en crisis, nuestro personal de Vida Universitaria y Excelencia Inclusiva (CLIE) es un recurso enorme, especialmente para los estudiantes que podrían sentirse frustrados o angustiados.

Pero nada de esto importa si no podemos atraer estudiantes de todas las procedencias. Nuestra operación del Departamento de Avance se ha expandido en una división de clase mundial que conducirá una campaña de 1 billón de dólares, centrados principalmente en satisfacer las necesidades económicas de los estudiantes.

La segunda parte de nuestro plan es crear y ampliar los conocimientos que aborda las dificultades de la sociedad.

La Innovación Disruptiva y la Iniciativa de Alfabetización Digital nos ayudan a comprender mejor y a utilizar la tecnología. Cambio tecnológico define esta era: ¿cómo vamos a utilizarlo para el bienestar humano y la sostenibilidad global?

El programa de Maestría Profesional en la Escuela Ritchie de Ingeniería y Ciencias de la Computación está explorando oportunidades que son multi-modal y multi-disciplinar para profesionales.

Este año, con una donación de 20 millones de dólares del Dr. Dennis Law y su madre, Loretta Law, lanzamos el Instituto de Las Artes y La Tecnología de José y Loretta Law, que fusiona el arte, la tecnología y la diversidad cultural para crear experiencias de rendimiento que nos empuja más allá de los límites de nuestras expectativas.

Nuestra tercera dirección—y en el espíritu de servir el bienestar humano—nos asociamos con una *comunidad* expansiva, comenzando aquí, en la región de Denver y el mundo.

A través de la Universidad estamos participando y expandiendo las cienes de asociaciones que tenemos en Colorado y más allá.

En el Sturm College of Law, la Clínica de Contribuyentes de Bajos Ingresos y el Proyecto de Defensa de Veteranos, por ejemplo, provee servicios directos a quienes los necesitan. Nuestro clínicas de la Escuela de Profesional de Psicología han proporcionado servicios psicológicos de bajo costo durante tres décadas.

La Incubadora de Investigación Interdisciplinaria para el estudio de la (in)igualdad—o IRISE—ha establecido una considerable reputación en apenas cuatro años. Ahora, esta re-imaginando su labor en torno a la creación de soluciones a las brechas de equidad racial en la educación, salud, ingresos, vivienda y empleo que persisten en todo el estado y la región.

Este otoño, el Centro para la Participación de la Comunidad y el Servicio de Aprendizaje lanzó el primer Reto Grande de la Iniciativa de DU alrededor del tema de las “comunidades florecientes” para crear un cambio medible a nivel local, regional y nacional. Becas y subsidios fomentan colaboraciones para ayudar a construir comunidades prosperas. Existen foros durante todo el año para aquellos de Ustedes que quieren involucrarse en la construcción del bienestar en nuevas formas.

El Instituto Barton de Filantropía y Empresa Social lanzó, [Colorado Evaluation and Action Lab](http://news.du.edu/colorado-evaluation-and-action-lab/), con el Gobernador Hickenlooper. Esta asociación de investigaciones gubernamentales empareja investigadores con funcionarios estatales y locales para estudiar los problemas y escalar las soluciones probadas.

Desde el fabricante mundial que educamos en la escuela de Estudios Internacionales de Josef Korbela hasta los maestros y líderes educativos que emergen de la Facultad de Educación de Morgridge, nuestros alumnos y ex alumnos están extendiendo el alcance de DU mientras cambian vidas.

Nuestra cuarta dirección respaldando estas ambiciones y estos éxitos es el concepto de *One DU*: Una comunidad diversa, inclusiva, comprometida y sostenible que trabaja en forma independiente y juntos hacia la visión común de DU IMPACTO 2025.

En todas las disciplinas, la sostenibilidad sigue siendo una alta prioridad. Estamos construyendo sobre los cursos existentes certificados, programación de máster y oportunidades de aprendizaje en la ley de conservación, innovación sostenible y otros temas pertinentes a este objetivo que compartimos.

Para fomentar una cultura de becas compartidas, la Oficina de Innovación Académica, dirigida por Marty Katz, alberga “pop-up” clubes de la facultad.

Hemos adoptado un nuevo software para estandarizar las operaciones de presupuesto y finanzas y ayudarnos con una planificación plurianual. Ahora podemos controlar muchos variables, abordar algunas de las incertidumbres en educación superior y anticipar escenarios financieros.

Ejemplificando el espíritu de excelencia en nuestro One DU, atletas estudiantiles representan DU con orgullo y honor. Mientras que los campeonatos adquieren los titulares, muchas veces pasamos por alto el compromiso de los entrenadores y del personal atlético al aprendizaje académico y el liderazgo. El promedio de las notas y tasas de graduación demuestran este compromiso.

Si bien en cada uno de nuestros departamentos y “silos” es posible que no siempre podríamos ver los grandes cambios en marcha, este progreso en todo el campus bien vale la pena celebrar. Y tanto como nuestro impacto DU 2025 sentó la fundación del proceso de planificación, ninguna de estas iniciativas extraordinarias habría sido posible sin los cerebros y las botas de muchos de Ustedes aquí hoy.

Gracias, también, por la enorme generosidad que Ustedes y tantos amigos de DU nos han mostrado sobre los años. Los 200 millones de dólares que hemos recaudado en los últimos tres años y medio nos permite seguir ampliando nuestra misión y proporcionar ayuda financiera a estudiantes merecedores.

**Cambios estructurales**

Tenemos mucho que celebrar. Pero, igual a los creadores e innovadores que nos han precedido, no estamos aquí para recordar viejas historias de los éxitos del pasado. La pregunta que estamos aquí para responder es—¿que viene ahora?

Y si estamos siendo honestos el uno con el otro, la verdad es que nuestro trabajo se vuelve más difícil desde aquí mientras continuamos esforzándonos en nuestras metas de DU IMPACTO 2025 y hacemos a la Universidad la mejor que puede ser.

Para construir sobre la base de nuestro éxito, debemos superar los obstáculos, aprovechar las oportunidades y continuar ampliando nuestro impulso.

Estamos respondiendo a lo que muchos de Ustedes han compartido con nosotros en términos de obstáculos a nuestras aspiraciones, nuevas ideas y oportunidades y perspectivas sobre lo que podíamos hacer en nuevas y mejores maneras. Mantengan esas ideas viniendo!

Desde que he llegado, muchos de Ustedes han hablado conmigo acerca de cómo necesitamos espacio para ser One DU, cuánto necesitamos mejores maneras para lanzar nuestros estudiantes y la idea radical de construir de una manera única como conectar a nuestros estudiantes y ex alumnos. Estas son sólo algunas de las razones por las cuales estoy entusiasmada con Denver Advantage—una familia de proyectos que atienden a nuestras necesidades más apremiantes, convirtiéndoles en oportunidades sorprendentes.

Una nueva comunidad, Driscoll Commons, reemplazará al Centro Estudiantil y actuará como un “salón”—un cómodo lugar de encuentro para todos nosotros para hacer conexiones y aprender. Muchas de nuestras oficinas de apoyo estudiantil estarán en el espacio, y habrá también un comedor increíble, habitaciones, y patios para que seamos One DU.

Una nueva residencia para alumnos de primer año dará a los alumnos entrantes alojamientos adecuados para el siglo XXI y una base desde la cual se embarcan en sus formaciones académicas y en el camino de vida. Nuestra investigación indica que si podemos ayudar a nuestros alumnos a lanzar sobre el camino correcto (individualmente y como una clase), tendrán una mejor experiencia y un tiempo más satisfactorio en DU.

Y un nuevo Centro Pionero de Logro Profesional apoyará a nuestro modelo distintivo de atener un logro profesional en cuatro años y permitirá que los alumnos y ex alumnos perfeccionen sus habilidades y conocimientos para el mercado y se conecten con más de 140.000 ex alumnos de DU por todo el mundo.

La siguiente fase, guiados por el maestro proceso de planificación del campus, nos ayuda a crear un distrito alrededor de DU borrando las fronteras entre el campus y la comunidad. Queremos borrar las fronteras de la comunidad, y queremos que más de la facultad, personal y estudiantes estén en nuestra vecindad de DU.

Y hay desafíos con los que estamos luchando. Mientras seguimos siendo financieramente sana, la disminución de matrículas de posgrado en algunas de nuestros colegios amenaza el margen operativo que durante muchos años nos ha permitido financiar nuevas iniciativas y abordar los problemas de mantenimiento diferido.

Los decanos y la facultad en los colegios afectados están abordando activamente estas cuestiones de matrículas en maneras tradicionales, así como ciertas formas innovadoras. Y, gracias a nuestros increíbles oficiales de presupuesto y finanzas de la Universidad, seremos más eficiente siempre que podamos mantener nuestras finanzas en pista y nuestra Universidad siga adelante.

Tenemos un impulso impresionante en toda la Universidad, en nuestro estado y en todo el país. Estamos ganando una reputación como una escuela que está reinventando la educación superior, manteniendo la calidad y construyendo sobre sus fortalezas. Central de cómo llegamos a este punto es la increíble fuerza de nuestros líderes. Estamos abordando importantes cambios de liderazgo con vigorosas búsquedas para encontrar justo los líderes que complementan a DU hoy y donde está dirigiéndose.

Como saben, este año dos líderes, ambos de los cuales han servido con distinción y contribuyeron en gran medida a la Universidad, van a iniciar nuevas aventuras en sus vidas. Tendremos suficiente tiempo para celebrar lo increíble líderes que Preboste Gregg Kvistad y Vicecanciller Peg Bradley-Doppes han sido y siguen siendo.

Y por supuesto, daremos la bienvenida a los nuevos líderes. Este verano, daremos la bienvenida a Jeremy Haefner como nuestro nuevo preboste. La experiencia y los valores de Jeremy son un complemento perfecto para DU, y estoy encantada de verle tomar este trabajo importante de las manos capaz de Gregg a sus propias manos. A comienzos de este año, en una búsqueda nacional para un nuevo Vicecanciller de Matriculación, nuestro propio Todd Rinehart subió a la parte superior y nos beneficiamos de su experiencia nacional y de su profundo amor por DU. Y pronto deberíamos ser capaces de compartir noticias de nuestro próximo Vicecanciller de Atletismo y Recreación.

Estos nuevos líderes se unirán a todos nosotros para seguir la gran trayectoria de DU en la realización de nuestra visión.

**La Universidad de Mañana Para el Mundo de Mañana**

Quiero utilizar mi tiempo restante para pensar junto con Ustedes acerca de la pregunta de por qué**.**

¿Por qué estamos tan centrados en la construcción del futuro?

¿Por qué tenemos que romper barreras culturales y sistémicas?

Estas no son preguntas teóricas, ni tampoco cuenten con respuestas simples.

El mundo está cambiando a un ritmo vertiginoso.

Sabemos que las macro-modas como inteligencia artificial y aprendizaje de máquinas están revolcando casi cada industria, remodelando el futuro del trabajo y cambiando las habilidades que las personas necesitan para tener éxito en la economía global.

El presente clima geopolítico nos recuerda que hay muchas razones para estar ansiosos e inseguros sobre el futuro.

Así que la pregunta del “por qué” es realmente una pregunta acerca de si pensamos que el modelo actual de educación superior—que francamente no ha cambiado mucho en los últimos 150 años—es realmente lo mejor que podemos hacer para enfrentar este futuro emocionante e incierto.

Mi respuesta es que podemos y debemos hacerlo mejor. DU puede ser un modelo nacional o posiblemente global, para lo que una gran universidad debería ser hoy.

Mi compromiso es que nunca voy a rehuir de abordar los complejos temas sobre el futuro de la educación superior y el futuro de DU. Seguro que vamos a honrar y celebrar nuestro pasado, pero no voy a ser el tipo de canciller que sigue haciendo la misma cosa simplemente porque el estatus quo es seguro y el cambio es difícil.

Pero sólo podemos alcanzar este tipo de transformación si lo hacemos juntos, como una comunidad conectada de DU.

En ese momento en que el mundo está al borde, y gritar puede parecer más eficiente que pensar, la Universidad de Denver puede modelar la participación productiva a nivel local, nacional e internacional.

Desde las conversaciones individuales en el “salón” de Community Commons a las reuniones mundiales que conectan a DU con el mundo, necesitamos un montón de voces en esta conversación.

No podemos tener miedo enervar al estatus quo. Esa no es la manera de Denver.

Necesitamos IQ, y necesitamos EQ.

Necesitamos diversidad de antecedentes, la perspectiva y el pensamiento.

Necesitamos constructores e innovadores—para la comunidad de este campus, para esta ciudad y para el mundo.

Gracias por su audaz pasión y la inversión dedicada a la constante reinvención de DU guiados por nuestros compromisos de construir y servir al bienestar humano.

Juntos, estamos realizando DU IMPACTO 2025 cada día. Vamos a seguir construyendo. Vamos a mantener la reinvención.

Gracias.